



News Release

2026 年 1 月 29 日
ジーエット株式会社

「女性活躍推進委員」の活動により全社横断で女性リーダー育成と環境整備を加速

ー 現場の声を経営に活かし、マネジメント力向上とロールモデル創出へ ー

ジーエット株式会社（本社：東京都杉並区、代表取締役社長：石野孝司、以下「当社」）は、2024 年 10 月より、全社を対象とした「女性活躍推進委員」を選任し、幅広い活動を行っております。

当社は、2024 年に厚生労働省が定める「えるぼし認定」（2 つ星）を取得し、2025 年に子育てサポートに関する「くるみん認定」を取得いたしました。また、女性管理職比率の向上などのダイバーシティ経営を推進してまいりました。

「女性活躍推進委員」は、各認定取得を土台とし、全社横断での対話を通じて現場の多様な声を直接吸い上げ経営に反映するべく活動に尽力しています。柔軟な働き方や育児・介護支援に関する当社の福利厚生制度の定着、そして女性リーダー育成を加速することで、全社員が働きやすい環境づくりと持続的な企業成長を実現してまいります。



■女性活躍推進委員の概要

名称： 女性活躍推進委員※

創設： 2024 年 10 月

位置づけ： 全社視点での改革を行うための「全社横断プロジェクト」

構成メンバー： 合計 12 名（現在は人事総務部、商品部、全国各地の営業部メンバーにより構成／全員女性）

※委員長を置かず、メンバー全員が対等な立場で意見を交わす「委員」形式を採用し、本取り組みをスタートしました。



■当委員活動の目的

当社は女性管理職比率向上を KPI に掲げ、ダイバーシティ経営を推進しています。当社の育児・介護、ライフイベントなどに対する福利厚生制度の充実に伴い「えるぼし認定」や「くるみん認定」を取得する中、店舗における運用面においては、まだ解決すべき課題が残っています。当委員は、これらの課題を解消して真に機能させるための取り組みを行っています。

【活動の目的】

- ・ 現状把握と課題分析
- ・ 行動計画の策定
- ・ 社内外への情報発信
- ・ 職場環境の改善

■課題とミッション

当委員の活動を通して、店舗スタッフが直面している課題を抽出し、解決に向けたミッションを再確認いたしました。

課題①：心理的・運用の壁

ミッション：育児・介護に伴う休暇取得による「周囲の負担」を仕組みで解消し、心理的な壁を取り払うことで、「お互い様」と言い合える環境の構築。

課題②：キャリアの不安

ミッション：ライフイベントと両立可能な「リーダー像（ロールモデル）」の可視化。

課題③：知識の不足

ミッション：女性特有の健康課題（ヘルスリテラシー）に関する正しい知識の普及。



■主な活動内容

当委員では、女性活躍を「福利厚生制度」を浸透させるだけでなく実効性を高めるため、店舗運営の面からも支援すると同時に、誰もがプロフェッショナルとして輝ける環境の構築を図り、単なる時短勤務や休暇の推奨に留まらず、専門性の向上と働きやすさをセットで捉えた多角的な活動を展開しています。最新法令への適応だけでなく、産業医と連携したヘルスリテラシーの向上や、テンプスタッフの声を反映した「身だしなみ基準」、さらには接客スペシャリスト「GSA（グッドスタイルアドバイザー）」の育成強化など、「心理的安全性の確保」と「キャリア形成」の観点を重視することで、スタッフ一人ひとりが能力を最大限に発揮できる土壌を整備し、社内の活性化と顧客満足度の向上を図っています。

活動①：健康課題への理解と制度活用支援

法改正の先行共有に加え、産業医を招いた女性特有の健康課題（ヘルスリテラシー）に関する勉強会を実施。

活動②：心理的フォロー体制の構築

福利厚生制度の利用者と周囲のスタッフ双方の心理的負担を軽減し、互いに支え合える店舗体制を整備。

活動③：現場主導のルール最適化

全社アンケートに基づいた「身だしなみ基準」の刷新。近隣店舗間での協力体制強化によるワークライフバランスの向上。

活動④：次世代ロールモデルの育成

接客スペシャリスト「GSA（グッドスタイルアドバイザー）」の育成状況を可視化し、目指すべきキャリアパスを提示。

■今後の展望

当委員は、労働環境の整備から一歩踏み込み、女性リーダーの輩出を軸とした「人的資本の最大化」に注力いたします。また、ロールモデルの育成と実効性の高い取り組みを推進し、多様なキャリアが描ける組織文化を醸成することで、変化に強い経営基盤を構築してまいります。

具体的な活動：VMD（ビジュアル・マーチャンダイジング）強化プロジェクト

当社が掲げる「レディース商品のさらなる強化」に向け、女性社員の感性や視点を最大限に活かせる環境を整備いたします。専門スキル習得のための勉強会や、現場の課題解決を目的としたディスカッションを全社規模で展開し、社員一丸となってVMDのクオリティ向上に取り組んでまいります。



<同委員の会議の様子>

当社の福利厚生制度を説明するほか、
各店舗での課題などをディスカッション

■ライフステージの課題を組織の力に変え、誰もが自分らしく輝ける環境を創出

人事総務部次長 木下二美のコメント

女性社員の働き方は、ライフステージによって刻々と変化します。子育てや介護、健康課題など、一人ひとりが抱える事情は異なりますが、それを「個人の課題」にせず「組織の力」に変えたいと考え、当委員を創設しました。部署の垣根を超えた活動や対話を通じて、多くの気づきがありました。これからも経験から得た知見を活かし、誰もが「自分らしく」、そして「プロフェッショナルとして」輝ける新しいジイエットを創ってまいります。

【会社概要】

ジイエット株式会社

所在地：東京都杉並区梅里一丁目7番7号

事業内容：衣料品ならびに雑貨商品の販売、投資事業

【各種リンク】

コーポレートサイト <https://gyet.co.jp>
ニュース一覧（広報） <https://gyet.co.jp/news>
ニュース一覧（IR） <https://gyet.co.jp/ir/ir-news>

【本件に関するお問い合わせ】

ジイエット株式会社 管理部広報 IR グループ 堀池 TEL：03-3316-1911